

# Gildhøjhjemmets virksomhedsplan

Gildhøjhjemmets ambition er:

- At vi vil være de bedste
- At vi er stolte af Gildhøjhjemmet og vores arbejde
- At vi altid er i bevægelse og forbedrings- og udviklingsorienteret

For at opnå dette sætter vi værdierne:

**selvstændighed - relationer - faglighed - tværfaglighed - helhedsorientering -  
effektfokus**

i spil i hverdagen. Alle ansatte på Gildhøjhjemmet medvirker til, at det vi gør, er værdifuldt, og det giver (mening) og effekt for borger/pårørende, nuværende og kommende medarbejdere.

Vi er dit Gildhøjhjem - en levende organisation, som udvikler sig i et samarbejde med borger/pårørende, ansatte, andre interessenter/aktører, frivillige, organisationer og samarbejdspartnere.

Vi ønsker, at du til enhver tid bliver mødt med respekt, åbenhed og dialog.

Det skal være værdifuldt at være på Gildhøjhjemmet, hvad enten du bor her, arbejder her eller blot kommer på besøg.

Hovedfokuspunkter for Gildhøjhjemmet de kommende år vil derfor tage udgangspunkt i tre perspektiver:

1. Organisatorisk perspektiv
2. Fagligt perspektiv
3. Borger perspektiv

Inde for disse tre hovedperspektiver vil vi arbejde målrettet med aktivitetskataloger (fokusområder) for at opnå vores ambition.

## **Organisatorisk perspektiv:**

- Information og kommunikation
- Anvendelse af vikarer
- Arbejds miljø
- Medarbejdertrivsel og arbejdsglæde
- Udvikling af ledelse

- Modtagelse og introduktion af nye medarbejdere

### **Fagligt perspektiv:**

- Personcentreret omsorg og implementering af demensrejseholdet
- I Sikre Hænder
- Patientsikkerhed
- Dokumentation
- Kerneopgaven
- Madspild
- Kompetenceudvikling
- Palliation

### **Borgerperspektiv:**

- Hjemlighed
- Borger-/brugerinddragelse
- Afsked med livet