

Referat fra møde i Bruger- og Pårørende Rådet Gildhøjhjemmet

Dato: 19. september 2023 kl. 16.30-18.30.

Medlemmer af BP-rådet:

Beboere: Ingen.
Pårørende: Gitte Green afd. C, Peter Egtrop afd. AB.
Seniorrådet: Ursula Ljungqvist ursula.ljungqvist@gmail.com (afbud)
Susanne Hulkvist susannehulkvist@hotmail.com (afbud)
Ledelse: Anette Falk, Centerleder.
Dorthe Johansen, leder af køkken/aktivitet/rengøring.

Gitte Green har dagen efter mødet meldt ud, at hun ikke længere ønsker at være en del af BP-rådet, da hun ikke længere har pårørende på Gildhøjhjemmet. Vi kondolerer - og takker samtidig for samarbejdet og indsatsen.

Det betyder samtidig at vi til næste møde 21. november 2023 kl. 16.30, hvor det nye BP-råd konstitueres, også skal finde en ny formand/kvinde for BP-rådet.

PROGRAM:

Kl. 16.30-17.00: Forberedelse af valg til BP-rådet.

Kl. 17.00-18.00: Åbent BP-rådsmøde

Kl. 18.00-19.00: VALG TIL BP-RÅDET m. servering af sandwich

Musik-Per kommer kl. 18.00 og har ½ times oplæg omkring musikens indflydelse på livskvaliteten.

Referat fra mødet:

Tilstede: Ud over de inviterede i BP-rådet (se ovenstående), mødte også følgende op:
Lone Hvass-Nielsen (pårørende afd. A), Runa Tidex (pårørende afd. C),
Jørn Petersen, (pårørende afd. C),
Ruth Larsen (beboer afd. C, st.), Preben Jørgensen (beboer afd. C, 1.) og
Oline Hansen (beboer afd. A, st.).

Nyt fra centerleder

Status på omlægning af demensindsatsen på ældrecentre.

Som omtalt på sidste BP-rådsmøde er det politisk besluttet, at vi skal arbejde videre med demensområdet. Ca. 85 % af de nuværende beboere på plejecentrene har demens eller demenslignende symptomer og forventelig vil dette tal stige. Det er besluttet, at hele personalet på alle ældrecentre klædes på til at kunne håndtere demensområdet fremadrettet.

Der er nedsat arbejdsgrupper, der skal komme med forslag til, hvordan vi i fremtiden skal håndtere demensområdet på de 3 plejecentre i kommunen.

En arbejdsgruppe arbejder med kompetenceudvikling, hvor alt personalet skal på kursus i demens. Derudover bliver der uddannet demensressourcepersoner på alle centrene. Disse

demensressourcepersoner får en særlig rolle i at få implementeret metoder til demensarbejdet sammen med demens-koordinatorerne.

På Gildhøjhjemmet får vi uddannet 10 demensressource-personer. Vi har i forvejen 1 demenskoordinator, som vil være tovholder for demensressourcepersonerne og sammen vil de vejlede og hjælpe kollegerne til at anvende demensviden i hverdagen, så vi sikre at beboerne med demens bliver mødt og forstået.

Status på vakant stilling som afd. leder til afd. C.

Der arbejdes fortsat med at finde den rette leder til afd. C. Indtil da, er det fortsat afdelingsleder Dorthe Johansen og Bente Grønhøj, der deler ledelsen på afdelingen.

Status på budgetbesparelsesforslag, herunder reduktion af pladser på Gildhøjhjemmet.

Det er politisk besluttet at lukke 10 pladser på Gildhøjhjemmet, da belægningsprocenten gennem længere tid har været lav med tomme boliger til følge. Der vil blive sendt særskilt informationsbrev ud om dette til alle beboere og pårørende.

Nyt om det nye plejecenter Vesterled.

Kommunen har besluttet at sætte den grund, der er tiltænkt Vesterled til salg med henblik på bygning af et friplejehjem. Det nye friplejehjem forventes at stå færdig til oktober 2026. Det er endnu ikke afgjort, hvilke konsekvenser det vil få for beboere og personale på Gildhøjhjemmet. I vil blive informeret løbende ved nyt.

Status på besøg fra Arbejdstilsynet.

Arbejdstilsynet var på besøg i februar 2023 og vi fik til opgave at arbejde videre med arbejdsmiljøet på afd. C og varmen i kælderen ved Teknisk Service.

Arbejdsmiljøet er blevet bedre efter forskellige tiltag og der er fortsat fokus på trivslsen. Der er sket isolering af varmerør i kælderen.

Arbejdstilsynet kommer på gen-besøg i oktober 2023.

Mødelokale 2 – kirkerummet.

BP-rådsmødet afholdes i lokalet. Alle er enige om, at det er blevet et godt lokale og fint at der er blevet taget hensyn til både behovet for afholdelse af Gudstjeneste og samtidig mulighed for at anvende lokalet til møderum.

Der er pt. meget akustik i lokalet, som vi håber bliver reduceret, når der bliver sat gardin op fra gulv til loft. Hvis ikke det er nok, vil der blive afsat lyddæmpende foranstaltninger op på væggen.

Nyt fra aktiviteten/køkken/rengøring.

Tanker om aktivitetsområdet.

Midtpunktet er centrum for fælles aktiviteter og er godt besøgt. Der er alt fra boldspil til pandekage-stegning, ligesom der også planlægges med ”en-til-en”-samtaler for de beboere, der ønsker dette.

Der er også et madudvalg bestående af beboere og aktivitetsmedarbejdere, der drøfter ønsker til menuplanen, som køkkenpersonalet forsøger at efterkomme.

Vi vil gerne have tæt samarbejde med de omkringliggende institutioner for at få endnu mere liv i huset. Således har vi pt. et samarbejde med 10. klasses elever (18 elever), der kommer og laver aktiviteter med beboerne, som en del af deres projektuge. Vi har

samarbejde med gymnasiet, hvor gymnasieeleverne byder ind med samtaler eller gåture til beboerne.

Musikterapi i Midtpunktet.

Vi har aftale med Musik-Per om at komme 3 gange om ugen. Hidtil har det været for beboerne i afd. D, men vi ønsker fremadrettet, at Per kommer i Midtpunktet og 1 gang om ugen i afd. D, så flere beboere kan få glæde af musikterapien. (Per fortæller lidt senere om musikkens betydning for livskvalitet – se guldkornene nederst i referatet).

Status fra køkkenet.

Undersøgelse om varm mad til middag eller aften: Vi har undersøgt interessen blandt beboerne for varm mad til middag eller til aften. Resultatet er, at halvdelen af beboerne ønsker den varme mad til middag og den anden halvdel varm mad til aften. Vi fortsætter derfor indtil videre med nuværende varm mad til aften.

Der planlægges med **ens menuplan** på de 3 ældrecentre, således at det går på skift med 3 måneders interval. Opstart til januar 2024, hvor Gildhøjhjemmet har stafetten.

Der er **stort fokus på økologi**. Vi har fået sølvmærke = 68% økologi (guldmærke er 90 % økologi).

Køkkenet laver selv mange af tingene fra bunden (bl.a. marmelade, rødkål og surt, bager selv brød og kager).

Status på besøg fra Levnedsmiddelstyrelsen

Levnedsmiddelstyrelsen var på besøg på afd. C før sommeren, hvor vi fik et påbud og en bøde, da temperaturmåling og rengøringen ikke var tilfredsstillende og vi fik en ☹. Efter kontrolbesøg var der styr på det igen - og vi fik igen en ☺.

Der har nu været besøg på afd. AB og D: Der har bl.a. været behov for at stramme op omkring temperaturmåling i køleskab og tjek af temperatur på de lune retter. Der er iværksat brush-up til medarbejderne, så kontrollerne bliver sat i system. Styrelsen kommer på gen - kontrolbesøg.

Fra formanden

Status på personalet – hvordan gik sommeren?

Det opleves, at det har været svært at få fat i personalet (afd. A og afd. C) hen over sommeren. Der opleves nye personaler, hvor der også har været sprogudfordringer.

Svar: Der har været 8-10 tomme boliger hen over sommeren samtidig med ferieafvikling.

Vi har også måtte afbryde samarbejdet med nogle af de faste personaler på afdeling C og fået vikarer ind, hvor der har været huller.

Perioder, hvor det opleves at det er svært at komme igennem på telefonen for at give en besked. Ærgerligt når beskeden f.eks. er ”Mor skal ikke have aftensmad, vi skal ud og spise” og man så kommer og mor alligevel har spist, fordi beskeden ikke er gået videre.

Svar: Vi har haft udfordringer med telefonsystemet, men det skulle der gerne være styr på nu. Lad os vide, hvis det ikke er tilfældet. Vi følger op på, at der gives besked videre fra dagvagt til aftenvagt.

Status på kontaktpersoner og kontaktbøger på afdeling C.

Nu er der kommet navn på kontaktpersonerne – dejligt!

Obs at kontaktbøgerne enten er i brug eller ikke i brug.

Eventuelt

- På afd. A rokerer personalet hver 3. uge. Pårørende ønsker at der ikke rokeres så ofte, for at opnå større kontinuitet i personalekontakten.
- Fototavlen: gerne fokus på at den er opdateret og med fornavn og stillingsbetegnelse.
- Ønske om farve på dørene indtil afdelingen, så det er lettere at vide, hvor man hører til/er på rette vej.

Referent: Anette Falk

Oplæg om musikterapi v. Musik-Per

Guldkorn fra oplægget:

Musikken kan give en følelse af at være en del af et fællesskab. Kan også bruges til at socialisere sig med andre. At bruge det musiske sprog, når det talte sprog er udfordret. Musik kan understøtte en stemning og kan bruges til at stemningsbearbejde.

Musik kan medvirke til at få ro og mindske stress. Det er vigtigt at kende til livshistorien, da den kan medvirke til at finde frem til det, som er genkendeligt for den enkelte.

Per fortalte også om, hvordan personalet kan benytte musikterapi til den enkelte, f.eks. i plejesituationer, hvor det at synge eller nynne kan aflede og give en god stemning. Det er ikke vigtigt om man synger rent, bare man synger 😊.

.....Tak til Per for et inspirerende oplæg 😊.

Valg til BP-rådet:

Følgende meldte sig til rådet:

Beboere:	Preben Jørgensen (beboer afd. C, 1.) og Oline Hansen (beboer afd. A)
Pårørende:	Lone Hvass-Nielsen (påørende afd. A), Runa Tidex (påørende afd. C), Følgende medlemmer fortsætter: Peter Egtrop (påørende afd. AB).
Fra Seniorrådet:	Ursula Ljungqvist og Susanne Hulkvist
Fra ledelsen:	Anette Falk, Centerleder. Dorthe Johansen, leder af køkken/aktivitet/rengøring.

Næste møde i BP-rådet er 21. november kl. 16.30, hvor det nye råd skal konstituerer sig og pege på en ny formand.